

**FACULTAD DE DERECHO Y ECONOMÍA**



**GRADO EN DERECHO**

**PLANIFICACIÓN DE LA DOCENCIA  
UNIVERSITARIA**

**GUÍA DOCENTE**

**DERECHO DEL TRABAJO I**

## 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA.

<b>Título:</b>	Grado en Derecho
<b>Facultad:</b>	Facultad de Derecho y Economía
<b>Departamento/Instituto:</b>	Departamento de Derecho
<b>Módulo:</b>	Regulación Laboral
<b>Denominación de la asignatura:</b>	Derecho del Trabajo I
<b>Código:</b>	45034
<b>Curso:</b>	Tercer Curso
<b>Semestre:</b>	Segundo semestre
<b>Tipo de asignatura (básica, obligatoria u optativa):</b>	Obligatoria
<b>Créditos ECTS:</b>	3 créditos ECTS (75 horas lectivas)
<b>Modalidad/es de enseñanza:</b>	Modalidad a distancia
<b>Lengua vehicular:</b>	Español
<b>Página web: <a href="http://www.ucjc.edu">www.ucjc.edu</a></b>	

## 2. REQUISITOS PREVIOS.

### Esenciales:

Los esenciales del título

### Aconsejables:

Tener interés por el Derecho del Trabajo

## 3. SENTIDO Y APORTACIONES DE LA ASIGNATURA AL PLAN DE ESTUDIOS

### Campo de conocimiento al que pertenece la asignatura.

La asignatura pertenece al ámbito del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

### Relación de interdisciplinariedad con otras asignaturas del currículum.

- *“Derecho del trabajo”*
- *“Derecho de la Seguridad Social”*
- *“Derecho Procesal”*

### Aportaciones al plan de estudios e interés profesional de la asignatura.

La asignatura proporciona al alumno conocimientos acerca del concepto, fuentes y sujetos del Derecho del trabajo, así como un riguroso análisis del Estatuto de los Trabajadores y relaciones laborales especiales.

## 4. RESULTADOS DE APRENDIZAJE EN RELACIÓN CON LAS COMPETENCIAS QUE DESARROLLA LA MATERIA

### COMPETENCIAS GENÉRICAS

CG5 - Leer, interpretar y redactar textos y escritos de naturaleza jurídica utilizando la terminología jurídica precisa.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	RESULTADOS DE APRENDIZAJE RELACIONADOS CON LAS COMPETENCIAS ESPECÍFICAS
CE7: Capacidad para comprender el sistema de fuentes, instituciones y resolución de conflictos en el marco del Derecho del Trabajo y Seguridad Social	<ul style="list-style-type: none"><li>– Conocer y comprender el Estado Social español y su regulación del trabajo</li><li>– Identificar, conocer y comprender la relación jurídica del empleador y el empleado, los agentes sociales y los poderes públicos</li><li>– Conocer y comprender el nuevo sistema jurídico de tutela y protección de las condiciones laborales</li><li>– Conocer y comprender el sistema de fuentes del derecho del trabajo y Social en España y en la Unión Europea</li></ul>

## 5. CONTENIDOS / TEMARIO / UNIDADES DIDÁCTICAS

- Concepto de Derecho del Trabajo y su ámbito de aplicación
- Fuentes del Derecho del Trabajo y sus criterios de aplicación
- Sujetos del Derecho del trabajo: empleado, empleador, autónomo, agentes sociales y poderes públicos
- Estatuto de los Trabajadores y relaciones laborales especiales

## 6. CRONOGRAMA

UNIDADES DIDÁCTICAS / TEMAS	PERÍODO TEMPORAL
– Concepto de Derecho del Trabajo y su ámbito de aplicación	Semanas 1 a 3
– Fuentes del Derecho del Trabajo y sus criterios de aplicación	Semanas 4 a 6
– Sujetos del Derecho del trabajo: empleado, empleador, autónomo, agentes sociales y poderes públicos	Semanas 7 a 10
– Estatuto de los Trabajadores y relaciones laborales especiales	Semanas 11 a 14

## 7. MODALIDADES ORGANIZATIVAS Y MÉTODOS DE ENSEÑANZA

MODALIDAD ORGANIZATIVA	MÉTODO DE ENSEÑANZA	COMPETENCIA/S ESPECÍFICAS RELACIONADAS	HORAS PRESENC.	HORAS DE TRABAJO AUTÓNOMO	TOTAL DE HORAS
Sesiones Magistrales	Exposición oral con apoyo informático	CE7	1,5	13,2	14,7
Sesiones Prácticas	Fichas y actividades en relación al contenido propuesto; estudio de casos Seminarios e investigación sobre los temas específicos de las materias	CE7	0,6	5,7	6,3
Tutorías	Seguimiento personalizado de su evolución académica		0,2	4,3	4,5
Evaluación	Trabajo autónomo e independiente del alumno, con la biblioteca, centros de documentación o en el propio domicilio	CE7	3,6	0,9	4,5
Estudio autónomo del alumno	Seminarios e investigación sobre los temas específicos de las materias	CE7	0,0	45,0	45,0

## 8. SISTEMA DE EVALUACIÓN

ACTIVIDAD DE EVALUACIÓN	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	VALORACIÓN RESPECTO A LA CALIFICACIÓN FINAL (%)
<b>Trabajos y Proyectos Cooperativos</b>	Valoración de la pertinencia y coherencia de los contenidos, así como la presentación de las prácticas y trabajos	<b>10%</b>
<b>Trabajos y Proyectos Individuales</b>	Valoración de la pertinencia y coherencia de los contenidos, así como la presentación de las prácticas y trabajos	<b>20%</b>
<b>Pruebas Objetivas</b>	Rigor y acierto en la realización de exámenes y otras pruebas objetivas de evaluación	<b>60%</b>
<b>Asistencia Participativa</b>	Valoración de la proactividad y pertinencia de la participación a través de foros	<b>10%</b>

## 9. BIBLIOGRAFÍA / WEBGRAFÍA

### Bibliografía básica

- Estatuto de los Trabajadores.
- ALONSO OLEA, Manuel: “Introducción al Derecho del Trabajo”, Editorial Edersa, Madrid.
- ALONSO GARCÍA, Manuel: “Curso de Derecho del Trabajo”, Editorial Ariel, Barcelona.
- BORRAJO DACRUZ, Efrén: “Introducción al Derecho del Trabajo”, Editorial Tecnos, Madrid.

### Bibliografía complementaria

- MONTALVO CORREA, Jaime: “Fundamentos de Derecho del Trabajo”, Editorial Civitas, Madrid.
- [www.noticiasjuridicas.com](http://www.noticiasjuridicas.com)
- [www.empleo.gob.es/](http://www.empleo.gob.es/)